

# 中港协集装箱分会人力资源委员会年度工作总结与计划汇报

---

汇报人：赤湾集装箱码头有限公司 莫固华

2012年11月9日  
烟台

# 汇报提纲

---

## 一、工作总结

1. 研讨、交流
2. 服务、调研

## 二、专题汇报

## 三、工作设想

1. 工作范畴
2. 工作方式
3. 新年度关键工作设想

# 一、工作总结

---

## 1. 研讨交流

- 年度会议

链接：①、[会议筹备](#)

②、[会议召开](#)

- 日常交流



# 一、工作总结（续）

---

## 2. 服务调研

- 常态调研
  - ★ 总经理关注问题调研
  - ★ 中国港口人力资本竞争力指数调研
- 动态调研
  - ★ 码头“特殊”工种工作年龄上限问题调研

## 二、专题汇报

---

# 《关于编制集装箱码头提前退休工种范围指导规范的建议书》



# 2011年调研介绍

---

- 2011年9月，中国港口协会集装箱分会人力资源委员会三届一次会议在蓉城成都顺利召开。
- 年度会议研讨中承包商员工和自有员工存在的行业特殊工种工龄上限的问题引起了大家都广泛关注。
- 会后，中国港口协会集装箱分会人力资源委员会就行业内哪些工种应列入特殊工种范围、行业对这些工种共识的工作年龄上限基准等进行了初步定向问卷调研

# 参加调研的单位

□ 此次定向调研共收到**12**家会员单位信息反馈：

□ 辽宁省大连市（**2**家）

□ 山东省（烟台市**1**家、青岛市**1**家）

□ 上海市（**1**家）

□ 浙江省宁波市（**1**家）

□ 江苏省扬州市（**1**家）

□ 福建省（厦门市**1**家、泉州市**1**家）

□ 广东省（深圳市**2**家、广州市**1**家）

**（12家单位基本覆盖了中国沿海主要港口企业）**

# 调研共三个问题

---

- 问题一：交通部颁发的《交通行业提前退休工种范围表》是否已直接惠及相关工种？
- 问题二：“起重机设备操作员是否已纳入当地政府社保部门规定的提前退休工种并可提前享受政府规定的退休待遇”？
- 问题三：哪些工种已纳入提前退休特殊工种？已纳入提前退休特殊工种的年龄上限基准是多少？



# 调研结果

---

- 集装箱码头行业特殊工种现状调研问卷
- 集装箱码头行业特殊工种现状调研问卷报告
- 2011集装箱码头行业特殊工种现状调研结果说明

# 背景、目的、意义

## □ 行业环境特点：

特繁、高空、高温。。。。

## □ 人体生理规律：

## □ “特殊工种”：合适的工作年龄

## □ 行政管理体制改革以前/之后



# JT/T 331.4 -2006 港口码头劳动定员标准集装箱码头

---

链接：1、[封面](#)

2、相关页：[P35](#)、[P36](#)、[P37](#)、[P38](#)

□ 19个典型行业属性工种：

□ n/19：哪些工种属于“特殊”工种？

□ “特殊”工种：合适的工作年龄是多少？

## 92年交通部《交通行业提前退休工种范围表》

---

链接：1、[封面](#)  
2、[相关页](#)

### 可提前退休的工种：

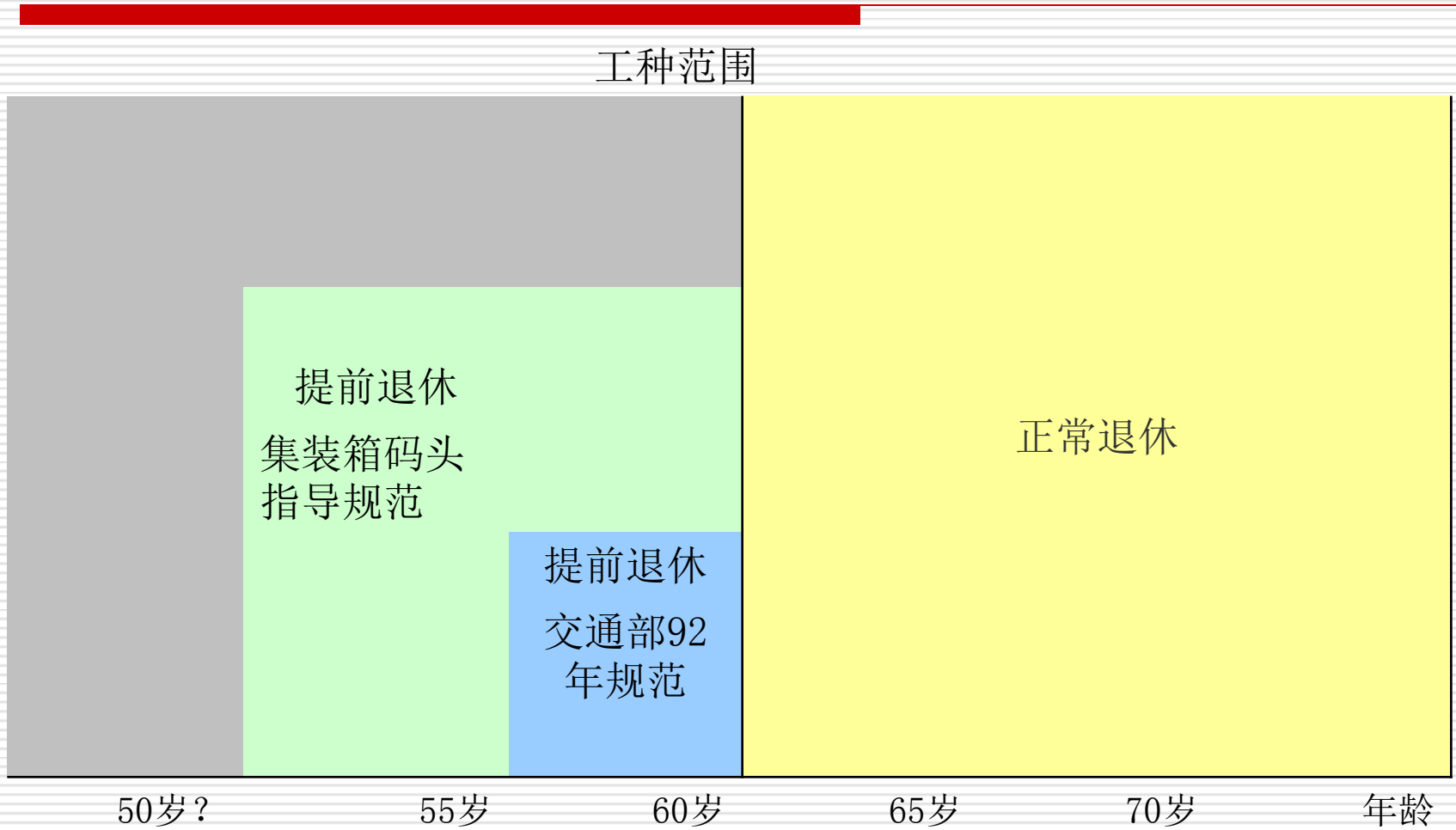
涉及到集装箱码头的工种主要是起重设备操作司机

### 提前退休的年龄：

男55周岁

### 不适应现今集装箱码头的行业现状：

# 退休年龄差异



# 《提前退休工种范围指导规范》的边界问题

---

## □ 码头的种类:

件杂货码头、煤炭码头、集装箱码头、散货码头、油码头、客运码头

## □ 码头相关作业:

拖轮作业.....



## 《提前退休工种范围指导规范》合规、合法问题

---

- 1、企业经营管理：有限责任； 自负盈亏、自主经营； 诸多独立经营管理权限； 自主用人权。
- 2、行政规章制度：集团、交通部
  - 交通部92年颁发的《交通行业提前退休工种范围表》
  - 各港口企业所属集团现有提前退休规定呈现地区差异
- 3、法律：明确规定60/55/50退休——享受社保，并不禁止提前退休。
- 4、指导规范：非强制、指导、协调、自主。

## 《提前退休工种范围指导规范》 VS 63岁

---

- 1、什么工种、干到多少年龄是客观规律（行业形成共识），与60、63退休无关。
- 2、延迟退休一旦实施，将进一步加剧行业“特殊”工种人员、企业忧虑，不利行业用工执行。
- 3、行业“特殊”工种范围、上限年龄将随行业作业工艺（作业环境、流程）的变化适时评估调整。



# 编制思路与计划

## □ 编制原则：

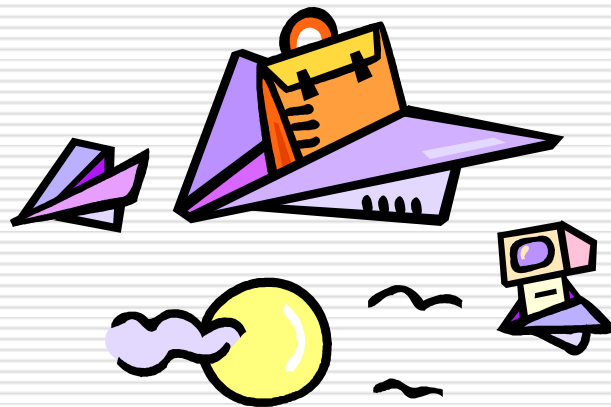
- 政府、企业、员工三个视角
- 以人为本、尊重行业客观规律。
- 符合法律法规要求。

## □ 编制依据：

- 1992年交通部颁发的《交通行业提前退休工种范围表》
- JT/T 331.4-2006 港口码头劳动定员标准 集装箱码头
- 行业共识（行业惯例）

## □ 是否做、如何做：

- 立项、决策。。。。



# 编制计划——目标规划

阶段	项目	内容	
近期规划	由集装箱分会发布“行业指导规范”	程序	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.人力资源委员会提出编制项目计划建议书。</li> <li>2.人力资源委员会大会审议通过编制的指导规范建议书。</li> <li>3.报集装箱分会批准。A提交高峰论坛审议通过。B提交分会批准。</li> <li>4.集装箱分会向人力资源委员会下达正式的编制任务书。</li> </ol>
		实体	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.人力资源委员会向分会提交指导规范送审稿。</li> <li>2.集装箱分会批准或高峰论坛上审议通过。</li> <li>3.集装箱分会报备中国港口协会交通部相关单位。</li> </ol>

## 编制计划——目标规划（续）

阶段	项目	内容
中期规划	由港口协会发布“行业规范”	按照中国港口协会相关流程报批
远期规划	由交通部发布“行业标准”	按照交通部相关流程报批

# 编制计划——基本计划建议

项目阶段	工作内容	时间	备注
立项	1、行业指导规范项目建议书提交审议	2012. 9	专委会大会
	2、行业指导规范项目建议书提交分会	2012. 11	分会高峰论坛
	3、分会下达编制任务书	2012. 11	分会

## 编制计划——基本计划建议（续）

项目阶段	工作内容	时间	备注
编制	1、各企业人力资源经理为指定联系人、召集人	2012. 11	
	2、召集人召集各自企业相关人员共同完成基本信息填报	2013. 2	
	3、公司总经理予以确认	2013. 2	
	4、人力资源专业委员会对各企业填报的基本信息进行回收、汇总	2013. 3	
	5、道锐思公司对填报后的基本能信息表进行统计分析，提出统计分析报告，提出必要的建议	2013. 3	
	6、将分析报告交主任单位和各负责单位，由主任单位召集各负责单位完成集装箱码头提前退休工种范围指导规范送审稿	2013. 3	

## 编制计划——基本计划建议（续）

项目阶段	工作内容	时间	备注
审批	1、指导规范送审稿提交集装箱分会	2013. 3	
	2、分会组织相关企业审查	2013. 6	
	3、分会审批或提交2013年高峰论坛批准	2013. 10	

### 三、工作设想：

工作范畴	工作方面	新年度关键工作设想
研讨交流	年度会议	主题、议程、效果： 1、扩大对象（尝试） 2、实务专题（分享）
	日常交流	平台氛围维护
服务调研	常态调研	道锐思、会员单位继续两个调研、分析、分享工作
	动态调研	通过年度会议、日常交流、常态调研方式推动动态调研项目计划； 配合行业“特殊”工种工作年限指导规范的制定，作好相关调研工作。

### 三、工作设想（续）：

工作范畴	工作方面	新年度关键工作设想
指导规范	标准化工作	组织实施行业“特殊”工种工作年龄上限指导规范的立项、起草、报批工作。
其他	对外交流	根据中港协同行交流项目安排计划，做好欧美主要港口用工体制的历史沿革、现状、发展趋势调研，形成完整《调研报告》供行业参考。





谢  
谢  
!